

0. INTRODUCCIÓ

Per la situació de la sentència recaiguda en la convocatòria de mobilitat interna dels grups professionals de l'1 al 7 de 225 places, publicada el 19/04/2023 i degut a la mancança de professionals infermers/es en el nostre sector es procedeix a convocar, en primera instància, les places del grup professional 2.2 Infermer/a de les següents convocatòries anunciades en el DOGC:

- taxa específica per a l'estabilització 2021, DOGC número 8820 de 27.12.2022
- taxa reposició 2022, DOGC número 8820 de 27.12.2022
- taxa reposició 2023, DOGC número 9044 de 20.11.2023

Resolta aquesta convocatòria de mobilitat interna es publicarà la convocatòria d'oferta pública de lliure concurrència del grup professional 2.2. Infermer/a.

Aquest procés de convocatòria de mobilitat interna pretén garantir una actuació homogènia, objectiva i àgil en el CSI, donant preferència als/les professionals indefinits/des interessats/des a participar-hi. En aquest sentit, el procés de mobilitat interna es regirà per les presents bases.

L'adjudicació d'una plaça en aquest procés de mobilitat interna no suposarà la modificació de la naturalesa del vincle en el cas dels treballadors indefinits no fixos.

1. TIPUS DE CONVOCATÒRIA

Convocatòria de mobilitat interna per a la cobertura de **205** llocs de treball del grup professional 2.2 infermer/a en règim de contractació laboral indefinida.

2. REQUISITS GENERALS DE LES PERSONES ASPIRANTS

En aquest procés poden participar les persones treballadores del Consorci Sanitari Integral amb vinculació laboral indefinida i indefinida no fixe.

Per a les places de l'Hospital Dos de Maig tindran preferència per a la seva adjudicació les persones indefinides i indefinides no fixes adscrites a aquest centre d'acord amb el contingut de l'Acord d'empresa de data 01.03.2024.

3. REQUISITS ESPECÍFICS DE LES PERSONES ASPIRANTS

Per participar en aquesta convocatòria, cal complir els requisits del lloc de treball, legalment exigits, especificats en el document **Annex I. Llistat de places**, que a continuació es detallen:

3.1. Estar en possessió de la titulació oficial

Els títols que presentin les persones aspirants que no hagin estat expedits per les autoritats educatives espanyoles han d'estar homologats als de caràcter oficial a Espanya o reconeguts per les autoritats espanyoles segons la normativa vigent en aquesta matèria. Les equivalències en anteriors sistemes educatius es regiran segons el que estableix el "Ministerio de Educación y Formación Profesional" (www.educacionyfp.gob.es).

Si l'aspirant encara no ha obtingut el títol oficial expedit és suficient que presenti el resguard de pagament de la sol·licitud d'expedició o un certificat acadèmic en què consti que ha superat la totalitat dels estudis conduents a l'obtenció del títol, sense que aquest fet suposi exempció en l'obligació d'estar en disposició de la titulació degudament homologada.

4. MÈRITS

Per a les places d'Infermer/a d'atenció quirúrgica s'estableix el següent mèrit amb una ponderació del 20 punts de la puntuació total que és de 100 punts (veure detall en l'apartat 10):

- Máster / Postgrau en Infermeria Quirúrgica (excepte per a les places de la UCSI).

5. CONDICIONS DE LA CONVOCATÒRIA

En el document **Annex I. Llistat de places** es detalla la relació de llocs de treball convocats i s'especifica:

- Referències dels llocs de treball
- Nombre de vacants
- Nom del lloc de treball convocat
- Servei / Procés del lloc de treball convocat
- Centre referent d'adscripció en la prestació de serveis
- Jornada: Hores anuals (segons conveni)
- Torn
- Detall horari
- Requisits/mèrit del lloc de treball

En el document públic **Annex II. Catàleg de llocs de treball**, es detalla el contingut funcional de cada lloc de treball convocat amb la missió i finalitats corresponents.

6. PUBLICITAT

Aquesta convocatòria estarà publicada a la plataforma **e-PIC** (<https://convocatories.csi.cat>) i a la intranet del CSI, apartat *Convocatòria de places*, sens perjudici de la seva difusió addicional en altres canals.

Es podrà disposar de la documentació corresponent a la convocatòria mitjançant la plataforma e-PIC i la intranet.

7. FASES DEL PROCÉS DE MOBILITAT INTERNA

En el següent gràfic es mostren les fases d'aquesta convocatòria de mobilitat interna:



* Inclou: Puntuacions, DAGPR, Mèrits, Centre de treball HDM

Les fases del gràfic estan explicades en els següents punts de les presents bases:

- Inscripció a la convocatòria: punt "**8. Inscripció a la convocatòria**".
- Llistat provisional d'admesos i exclosos, Període d'esmenes admesos i exclosos, Resolució d'esmenes i llistat definitiu d'admesos i exclosos: punt "**9. Admissió a la convocatòria**".
- Publicació del llistat provisional de DAGPR, Període al·legacions llistat DAGPR, Resolució d'al·legacions i llistat definitiu DAGPR: punt "**11. Publicació de la informació de cada aspirant per a l'adjudicació de places**".
- Adjudicació de places i comunicació, Acceptació de places: punt "**12. Adjudicació de les places**".

8. INSCRIPCIÓ A LA CONVOCATÒRIA

8.1. Presentació de sol·licitud i de documentació

Per participar en aquesta convocatòria cal accedir a la Plataforma e-PIC que es troba a l'enllaç <https://convocatories.csi.cat>. Per tal d'inscriure's, prèviament caldrà introduir el nom d'usuari i contrasenya de Windows que els professionals indefinits tenen al CSI i seguir les indicacions.

El termini de presentació de sol·licituds és fins a les 14:00 hores del 5 d'abril de 2024. La seva presentació suposa l'acceptació incondicional d'aquestes bases.

Només es podrà realitzar una única inscripció. Es podrà **optar a totes aquelles referències de places que siguin d'interès. Les persones candidates hauran de seleccionar, indicant l'ordre de prioritat, totes aquelles places que siguin del seu interès.**

Es demana responsabilitat en la tria i prioritització de places per l'afectació que produeix la renúncia d'una plaça adjudicada a la resta de persones candidates que sí haurien pogut ser adjudicatàries de la mateixa i perquè la plaça desestimada, tal com recullen aquestes bases en el punt 12.2, es convocarà a l'oferta pública prevista en el procés d'estabilització de la plantilla, deixant sense opció a persones candidates que sí haurien estat interessades en aquesta plaça.

Es a dir, que només s'escullin les places que realment s'està disposat a ocupar, per no perjudicar a altres persones que sí les voldrien, ja que en cas de renunciar després de l'adjudicació de la plaça, aquesta anirà directament a la convocatòria externa d'oferta pública d'ocupació.

Les persones aspirants que presentin la sol·licitud per qualsevol altra via seran declarades excloses.

La presentació de la sol·licitud comporta declarar:

- Que s'ha llegit la informació relativa al tractament de dades personals que s'indica en el punt 15. Dret d'informació relatiu al tractament de dades personals, d'aquestes bases.
- Que s'accepten les bases de la convocatòria.

Les dades de contacte (telèfon i correu electrònic) que les persones aspirants comuniquin mitjançant la plataforma e-PIC es consideraran les **úniques** vàlides a efectes de notificacions i els errors en la seva consignació són responsabilitat de les persones aspirants als llocs convocats. Així mateix, és obligat comunicar qualsevol canvi que es produeixi en les mateixes durant el procés.

Les publicacions per la intranet i l'e-PIC substituiran, a tots els efectes, les notificacions individuals a les persones aspirants interessades, sens perjudici que es pugui fer, si es considera necessari i convenient, una comunicació més personalitzada.

En totes les fases del procés, s'ha de donar compliment a les indicacions que es facilitin a la plataforma e-PIC.

8.2. Presentació de documentació

Les persones que son titulars d'una plaça d'infermer/a o de llevador/a no han de presentar el títol requerit. **Només** han de presentar aquestes acreditacions aquelles persones que no han estat prèviament adjudicatàries d'una plaça d'infermer/a o de llevador/a per convocatòria.

En el cas de l'acreditació del nivell C1 de català **només** s'ha de presentar si la plaça d'origen requereix un nivell inferior al C1.

Només en aquests casos cal presentar, en un únic document en format PDF, les acreditacions acadèmiques següents (si s'escau):

- l'anvers i el revers del títol de Grau universitari en Infermeria i/o de l'Especialitat en Infermeria Obstètric-ginecològica.
- el certificat del nivell C1 de català o sol·licitar, amb caràcter excepcional, l'exempció d'aquest requisit (**Annex III. Sol·licitud d'exempció de l'acreditació del nivell requerit de coneixement de la llengua catalana**).
- Màster / Postgrau en Infermeria quirúrgica per acreditar el mèrit indicat a l'Annex I. Llistat de places. Aquesta documentació no es podrà aportar en fases posteriors de la convocatòria.
- Carnet de conduir B per a les places d'infermer/a d'HADO de l'Hospital Sant Joan Despí.

8.3. Confirmar la sol·licitud

Per finalitzar el procés d'inscripció a la convocatòria, cal confirmar la sol·licitud. Un cop confirmada, aquesta no es podrà modificar. Les persones aspirants rebran un correu electrònic de resguard de la sol·licitud confirmada amb l'hora i data de presentació.

9. ADMISSIÓ A LA CONVOCATÒRIA

9.1. Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i de documentació referit al punt 8 i efectuades les corresponents verificacions documentals, en el termini de **3 dies hàbils**, a comptar des de l'endemà de la data de finalització del termini de presentació de candidatures, es publicarà el **llistat provisional de persones admeses i excloses**, identificades amb els 4 dígits centrals del DNI i amb els motius d'exclusió. També s'indicarà el centre d'adscripció **només** per als professionals que pertanyin a l'Hospital Dos de Maig. Aquest llistat es difondrà a la plataforma e-PIC, sens perjudici de la seva difusió addicional en altres canals.

La identificació de les persones amb els 4 dígits centrals del DNI es realitza seguint les indicacions del Delegat de Protecció de Dades del CSI, d'acord al principi de minimització de dades contemplat en el RGPD.

Només es tindrà en compte la documentació presentada fins al darrer dia de presentació de sol·licituds.

9.2. Les persones interessades poden, mitjançant el correu electrònic mobilitatinterna@csi.cat,

reparar el defecte o l'error que n'hagi causat l'exclusió, en el termini de **3 dies hàbils**, fins les 14:00 hores, a comptar des de l'endemà de la data de la publicació de la relació provisional d'admesos i exclosos. També podran sol·licitar la revisió del centre d'adscripció aquelles persones que pertanyin a l'Hospital Dos de Maig i no constin en el llistat provisional. Les persones que no esmenin o rectifiquin dins del termini indicat, el defecte o error que n'hagi motivat l'exclusió, queden definitivament excloses de la convocatòria.

La documentació presentada per esmenar el motiu causant de l'exclusió haurà de ser anterior al dia de finalització del període d'inscripció a la convocatòria.

Totes les comunicacions relacionades amb aquesta convocatòria s'hauran de fer a l'adreça electrònica mobilitatinterna@csi.cat. Les comunicacions que arribin per altres vies no seran considerades i quedaran sense cap efecte en aquesta convocatòria.

9.3. Acabat el termini d'esmenes del llistat provisional d'admesos i exclosos, la resolució de les incidències observades, donarà lloc a la publicació del **llistat definitiu de persones candidates admeses i excloses** juntament amb la identificació de les persones candidates adscrites a l'Hospital Dos de Maig. Aquest llistat es difondrà a la plataforma e-PIC, sens perjudici de la seva difusió addicional en altres canals.

10. ASSIGNACIÓ DE PUNTUACIONS

Per a totes les places d'infermeria, excepte les places d'Infermer/a d'atenció quirúrgica, s'establirà com puntuació el total de Dies d'Alta en el Grup Professional-Rol (en endavant DAGPR) en el CSI, fins al 31/12/2023.

En el cas de les places d'**Infermer/a d'atenció quirúrgica** (excepte les places de l'UCSI):

- S'establirà una puntuació total de 100 punts segons la següent ponderació:
 1. **DAGPR = 80 punts.** Per transformar el total de DAGPR a punts es procedirà de la següent manera:
 - La persona admesa a aquestes places amb més DAGPR obtindrà 80 punts.
 - La resta de persones admeses a aquestes places obtindran la puntuació de forma proporcional.
 2. **Mèrit = 20 punts.** Les persones admeses a aquestes places obtindran 20 punts si acrediten el Màster/Postgrau en Infermeria quirúrgica.
- La puntuació total per a les places d'**Infermer/a d'atenció quirúrgica** serà el sumatori dels dos conceptes anteriors.

11. PUBLICACIÓ DE LA INFORMACIÓ DE CADA ASPIRANT PER A L'ADJUDICACIÓ DE PLACES

11.1. Llistat provisional de la informació per l'adjudicació de places. El següent pas serà publicar

en l'e-PIC, per la relació de persones admeses, la informació necessària per procedir a l'adjudicació de les places, que és com a criteri general:

- DAGPR.
- Centre de Treball. Només per a les persones treballadores adscrites a l'Hospital Dos de Maig s'indicarà aquest centre de treball i aquesta informació es considerarà a l'hora d'establir la preferència d'aquestes persones treballadores per accedir a les places d'aquest mateix centre.

Per les persones que hagin optat a les places d'atenció quirúrgica:

- DAGPR.
- Ponderació dels DAGPR en base 80%
- Mèrit.
- Puntuació total. El sumatori de la ponderació dels DAGPR i el mèrit.
- Centre de Treball. Només per a les persones treballadores adscrites a l'Hospital Dos de Maig s'indicarà aquest centre de treball i aquesta informació es considerarà a l'hora d'establir la preferència d'aquestes persones treballadores per accedir a les places d'aquest mateix centre.

La informació es publicarà en el termini màxim de 2 dies hàbils a comptar a partir de la data de publicació del llistat definitiu de persones candidates admeses i excloses.

11.2 Revisió. En garantia de la tutela dels drets de les persones interessades, s'obrirà un període de **3 dies hàbils**, fins a les 14:00 hores, a comptar a partir de l'endemà de la data de la publicació del llistat provisional del còmput de dies treballats, per sol·licitar la revisió oportuna en un escrit dirigit a la següent adreça electrònica: mobilitatinterna@csi.cat.

La revisió haurà d'estar justificada per a ser estimada i procedir a analitzar i modificar si s'escau la informació publicada. La revisió podrà ser per:

- DAGPR: s'aportarà la vida laboral o altre documentació justificativa, indicant la diferència en dies del grup professional-rol que es vol revisar.
- Centre de Treball: no s'ha d'aportar documentació, només indicar que el centre de treball de la darrera plaça adjudicada és l'Hospital Dos de Maig i no apareix així al llistat (o que apareix l'Hospital Dos de Maig com a centre de treball de la darrera plaça adjudicada i que no ho és).

Les sol·licituds de revisió que no segueixin les indicacions detallades en aquest punt de les bases, seran desestimades i no tindran efectes en la informació publicada en el llistat provisional.

Transcorregut el termini dels 3 dies hàbils per sol·licitar la revisió, es considerarà la informació definitiva.

11.3. Llistat definitiu de la informació per l'adjudicació de les places. Acabat el termini d'esmenes del llistat provisional, la resolució de les incidències observades, donarà lloc a la publicació del **llistat definitiu** en un termini aproximat de 15 dies hàbils. Aquest llistat es difondrà a la plataforma e-PIC, sens perjudici de la seva difusió addicional per altres canals.

12. ADJUDICACIO DE LES PLACES

12.1. Criteris d'adjudicació. Per a cada referència de places es tindrà en compte totes les persones que hagin manifestat la voluntat d'ocupar el lloc convocat i compleixin les condicions d'accés explicitades a l'Annex I. Llistat de places.

L'adjudicació de les places es realitzarà conforme l'aplicació de l'article 18.4 del Conveni SISCAT que defineix el criteri d'antiguitat en la capacitació com a sistema d'adjudicació de les vacants, considerant-se capacitació l'experiència en el CSI en el grup professional i rol, mesurada en els DAGPR, criteri a aplicar mentre el Consorci Sanitari Integral no tingui un sistema de capacitació millor per grup professional i rol per valorar la capacitació.

Les places s'adjudicaran per ordre de major DAGPR / puntuació obtinguda i d'acord amb la prioritat de places indicada en la inscripció en la convocatòria.

En cas d'igualtat en el número de DAGPR / puntuació obtinguda, la plaça s'assignarà per sorteig entre les persones empatades, llevat que s'hagi de tenir en compte la preferència de les persones treballadores adscrites a l'Hospital Dos de Maig per a les places d'aquest centre.

L'adjudicació de les places es realitzarà de forma automàtica mitjançant un algoritme que ha estat programat amb els criteris definits en aquestes bases. L'algoritme realitzarà també el sorteig esmentat en cas d'empat en els DAGPR.

L'adjudicació de les places de l'Hospital Dos de Maig es realitzarà segons els criteris indicats donant preferència, en primera instància, a les persones candidates adscrites a aquest centre que hagin prioritzat les places d'aquest centre i, en segona instància, a la resta de persones candidates del CSI, en cas que quedin places vacants, tot això de conformitat amb l'Acord d'empresa assolit l'01/03/2024.

12.2. Acceptació o renúncia dels llocs de treball. Les persones adjudicatàries rebran la notificació via correu electrònic. En el termini de 48 hores des de la data d'enviament d'aquest correu-e, haurà d'acceptar o renunciar a la plaça responent al mateix.

En cas de no respondre al correu electrònic en el termini especificat, es considerarà que la persona renúncia a la plaça.

Un cop adjudicades les places, les que siguin objecte de renúncia per part de les persones adjudicatàries es consideraran desertes i seran convocades en l'oferta pública.

12.3. Resolució de l'assignació dels llocs de treball. En el termini de 4 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la comunicació de les places adjudicades via correu electrònic esmentat en el

punt anterior, es publicarà la resolució de l'assignació dels llocs de treball de la convocatòria pels canals de difusió esmentats en el punt 5 d'aquestes bases identificant les persones adjudicatàries amb els 4 dígits centrals del DNI/NIE i cognoms i nom.

13. OCUPACIO EFECTIVA DELS LLOCS DE TREBALL ACCEPTATS

L'assignació serà definitiva i s'iniciarà el procés de proposta de contractació per quan es pugui ocupar la plaça de forma efectiva. Aquesta ocupació es realitzarà en el moment que hagi finalitzat el període de vacances d'estiu, dia 1 d'octubre. L'efectivitat del contracte s'iniciarà en la data d'incorporació al lloc de treball corresponent. Aquelles persones que en el dia indicat es trobin gaudint d'un permís o descans reglamentari, iniciaran l'ocupació al dia següent a la finalització del mateix.

En cas que en una mateixa unitat i torn les incorporacions superin el 33% de la plantilla es planificarà una incorporació progressiva per garantir el nivell de qualitat assistencial.

14. RECURS POTESTATIU DE REPOSICIÓ I RECURS D'ALÇADA

Contra les presents bases de la convocatòria es podrà formular demanda davant l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seva publicació, de conformitat amb els articles 2 i 69 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social.

Contra les decisions de la Direcció Corporativa de Persones que decideixin directa o indirectament sobre qüestions fonamentals que determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran formular en el termini d'un mes recurs d'alçada, a l'empara del que disposa l'article 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, i contra la resolució que es dicti es podrà presentar demanda davant els jutjats de l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, de conformitat amb els articles 2 i 69 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Social.

Contra les actuacions de l'òrgan de govern i la gerència que posin fi a la via administrativa, les persones interessades podran formular demanda davant els jutjats i tribunals de l'ordre jurisdiccional social en el termini de dos mesos, de conformitat amb els articles 2 i 69 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció.

15. DRET D'INFORMACIÓ RELATIU AL TRACTAMENT DE DADES PERSONALS

D'acord amb la normativa vigent de protecció de dades, el responsable del tractament d'aquest procés d'oferta pública d'ocupació és el Consorci Sanitari Integral (CSI). Les dades es tractaran exclusivament amb la finalitat de gestionar la participació en els processos de cobertura de llocs de treball del CSI de caràcter indefinit, sobre la base legal del consentiment explícit de la persona aspirant en l'enviament de la documentació necessària. La documentació serà conservada fins a la resolució ferma del procés selectiu d'acord amb els terminis de conservació de la documentació vinculada a un procés públic, i després serà destruïda.

Durant aquest temps, en cas de produir-se alguna modificació en les dades, les persones

interessades ho hauran de comunicar per escrit. Tanmateix, si durant aquest termini o posteriorment es desitja continuar participant en els processos de cobertura de les vacants de llocs de treball del CSI, hauran de remetre novament la documentació requerida en cada convocatòria. Les persones que participen garanteixen que les dades aportades són veritables, exactes, completes i actualitzades, sent responsables de qualsevol dany o perjudici, directe o indirecte, que pugui produir-se per aquest fet, atorgant el seu consentiment pels tractaments indicats. Si les dades aportades pertanyen a una tercera persona, cal l'autorització explícita d'aquesta per facilitar-les.

Les dades aportades per als processos de convocatòries no es cediran a tercers, tret d'obligació legal o contracte específic de cessió i tractament de dades. Les persones candidates poden exercir els seus drets a dpd@csi.cat. Més informació a www.csi.cat.

Bases generals aprovades per resolució de la Direcció General del Consorci Sanitari Integral, de data 20 de març de 2024.

L'Hospitalet de Llobregat, 20 de març de 2024