

<b>CONVOCATÒRIA INTERNA</b>	<b>INFERMER/A D'ATENCIÓ QUIRÚRGICA AMB ASSIGNACIÓ DE CÀRREC DE CAP D'ÀREA D'INFERMERIA DEL BLOC QUIRÚRGIC</b>	<b>Nombre de places: 1 Referència: CSI/0524/I</b>
---------------------------------	---	---

Convocatòria interna per seleccionar un lloc de treball d'Infermer/a d'atenció quirúrgica amb assignació de càrrec de Cap d'àrea del bloc quirúrgic per a l'Hospital Sant Joan Despí i per l'Hospital General de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral (en endavant CSI).

Salari segons política retributiva del Consorci Sanitari Integral.

A aquesta convocatòria només es poden presentar els professionals del CSI amb contracte indefinit.

### MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Dirigir, planificar, organitzar i avaluar els serveis d'infermeria d'acord amb el model assistencial del CSI, en el marc de referència d'infermeria i l'estratègia de l'organització, amb la finalitat d'assegurar una atenció integral al client des d'una perspectiva humana, tècnica i científica durant tot el procés assistencial, que doni uns resultats òptims en termes de qualitat, seguretat clínica i eficiència.

### RESPONSABILITATS I FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

- Contribuir a l'establiment del coneixement infermer per assegurar la millor pràctica infermera i desplegar el model d'infermeria CSI, en el marc del model assistencial i organitzatiu, d'acord amb l'estratègia del CSI.
- Garantir la coordinació de l'equip assistencial de l'àmbit de cures d'infermeria, fent èmfasi en l'obtenció d'un servei d'infermeria clínica de qualitat d'acord amb les Guies de Pràctica Clínica i la Medicina i Infermeria Basada en l'Evidència i vetllant alhora per la continuïtat assistencial dins del marc de l'Hospital, el Consorci i amb relació a l'entorn.
- Dirigir adequadament els equips de prestacions i gestió de cures creant cohesió entre els diferents equips de treball i promovent el seu creixement.
- Promoure l'establiment de relacions de col·laboració i de treball en equip.
- Potenciar l'aprenentatge com a estratègia de millora dels resultats clínics i de productivitat i de creixement dels professionals facilitant el desenvolupament de les cures en recerca.
- Participar activament en els projectes / canvis estratègics.
- Identificar, prioritzar i distribuir adequadament els recursos disponibles i els necessaris per a l'assoliment dels objectius estratègics.
- Identificar prioritats i participar activament en la gestió dels recursos materials per la prestació de cures o d'altres prestacions assistencials.

---

#### **Direcció corporativa de persones**

Avinguda Josep Molins, 29-41. 08906 - L'Hospitalet de Llobregat  
Telèfon: 935 531 200. Adreça electrònica: [seleccio@csi.cat](mailto:seleccio@csi.cat)

- Gestionar adequadament els perfils competencials dels professionals d'acord amb el lloc de treball.
- Col·laborar en els processos de selecció i avaluació del personal.
- Promoure la millora continua dels processos del seu àmbit de gestió, definint indicadors per analitzar el nivell de servei i l'eficiència i eficàcia dels processos.
- Gestionar l'equip de persones del seu àmbit de gestió, vetllant pel seu desenvolupament, productivitat, implicació i satisfacció.

### REQUISITS ESPECÍFICS D'ACCÈS

<b>Titulació</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Grau universitari o diplomatura en Infermeria.</li> <li>- Carnet col·legial amb l'últim rebut de pagament.</li> <li>- Nivell C1 de Català.</li> </ul>
<b>Experiència</b>	Experiència mínima de 5 anys com a infermer/a.

### ES VALORARÀ

- Experiència en càrrecs de gestió d'infermeria.
- Formació en:
  - Màster i /o postgrau en Gestió sanitària i/o de Serveis infermers.
  - Màster i/o postgrau relacionat amb l'àrea del bloc quirúrgic.
  - Gestió clínica, seguretat del pacient i qualitat assistencial.
  - Desenvolupament de competències personals relacionades amb el lloc de treball: lideratge i gestió d'equips, desenvolupament i gestió de persones, habilitats comunicatives i gestió de conflictes.
- Competències: Orientació al client, orientació a l'assoliment, treball en equip, gestió del canvi, comunicació i influència, presa de decisions, gestió de conflictes, planificació estratègica i lideratge i desenvolupament de persones.

## DOCUMENTACIÓ QUE CAL PRESENTAR

- **Curriculum vitae actualitzat** (en un únic arxiu).
- **Titulació requerida completa** (anvers i revers en un únic arxiu).
- **Carnet col·legial** amb l'últim rebut de pagament.
- **Acreditació del nivell C de Català**. En el seu defecte i excepcionalment només per a aquesta convocatòria, es podrà sol·licitar l'exempció de l'acreditació del nivell de català, amb el compromís formal d'assolir el nivell requerit en un període màxim de dos anys des de la data d'accés al CSI. Aquesta sol·licitud es trobarà a la plataforma d'inscripció a la convocatòria (e-PIC: <https://convocatories.csi.cat>).
- Adjuntar, en format PDF, l'anvers i revers, si s'escau, de les acreditacions corresponents a l'activitat acadèmica, científica, docent i dels certificats d'empresa de l'experiència professional (en el cas de l'experiència al CSI no caldrà acreditar-la).

## TERMINIS I PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES

<b>Data màxima de presentació</b>	<b>Fins el dia 4 de novembre de 2024</b>
<b>Inscripció a la convocatòria i lliurament de la documentació</b>	<a href="https://convocatories.csi.cat">https://convocatories.csi.cat</a>

## FASES DEL PROCÉS SELECTIU I PUNTUACIONS MÀXIMES

Totes les persones aspirants admeses al procés selectiu seran avaluades en diferents fases selectives d'acord amb els criteris que es descriuen en el quadre següent:

FASES SELECTIVES	PROVES	PUNTUACIÓ MÀXIMA
FASE 1	Barem curricular	50
*Fase selectiva: aplicació del rati <sup>(1)</sup>		
FASE 2	Entrevista de coneixements tècnics <sup>(2)</sup>	25
	Entrevista de competències i prova psicotècnica	25
<b>Puntuació màxima</b>		<b>100</b>

(1) Finalitzada la Fase 1, el criteri de selecció per passar a la Fase 2 s'establirà en base a un rati de les 3 millors puntuacions obtingudes.

(2) Per part de la comissió formada per:

- Directora d'Infermeria
- Cap d'Àrea de planificació de persones
- Gestor del procés quirúrgic

## PROCÉS D'ADJUDICACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

- La plaça s'adjudicarà per **ordre de major puntuació total** obtinguda del sumatori de les diferents fases selectives, sent la puntuació mínima a obtenir igual o superior a 65 punts.
- En cas d'igualtat de puntuacions totals, la plaça s'assignarà d'acord amb la **major puntuació obtinguda en l'apartat de formació del barem curricular**.
- La puntuació màxima que es podrà assolir és de 100 punts. La nota per declarar una plaça deserta inferior a 65 punts.

Francesca Moyá Ferrer  
Directora assistencial corporativa  
Consorci Sanitari Integral

L'Hospitalet de Llobregat, 24 d'octubre de 2024